

Social policy

Vi ser oss som en viktig del av Envikens samhälle och en betydande arbetsgivare i området. Företagets lönsamhet är viktig för att kunna fortsätta att vara en av Faluns större industriella arbetsgivare och därmed kunna bidra till social utveckling i Faluns landsbygd.

Säkerhet och arbetsmiljö

Vi strävar efter ständig förbättring av säkerhet för de anställda och för personer, som i någon form besöker vårt företag. Stor kraft läggs på att omöjliggöra kontakt med rörliga dela i processen och att säkerställa att ingen befinner sig på området utan varselkläder. Extern privattrafik på området får endast i undantagsfall förekomma.

Balungstrands Sågverk AB vill ge våra anställda en utvecklande och delaktig arbetsmiljö och ser positivt på samarbete med löntagarorganisationerna.

Vi är anslutna till företagshälsovård.

Inom vår verksamhet får inte diskriminering förekomma på grund av kön, etnisk tillhörighet, språk, religion eller livsåskådning. Vi förutsätter att alla anställda visar varandra respekt och hjälps åt att utvecklas som befattningshavare och människor.

Arbetsorganisationen skall präglas av en tydlig delegering av ansvar och skyldigheter och individens roll skall vara definierad. Företagets mål skall vara klart formulerat, med vilket vår personal skall vara förtrogen.



Björn Axelsson

VD Balungstrands Sågverk AB